

非正規公務員問題 とは何か 公共サービスの崩壊が 市民の生活を脅かす



国の機関の非正規職員

= 期間業務職員

地方公務員の非正規職員

= 会計年度任用職員

非正規職員のほうが
多い職場！

正規職員：10,219人

非正規職員：20,120人

（ハローワークの場合：令和5年4月1日時点）

非正規公務員の何が問題なのか

1. 短期雇用で入れ替わることでの 市民サービスへの影響

〇〇で困っているんですが...



Aさん

では、▽と×の
制度を組み合わせ
ましょう。
時期は...フロー
は... (解決)

雇止めになると

培った知識、経験感覚で人や外部機関、制度
などを組み合わせて支援を成功させる能力

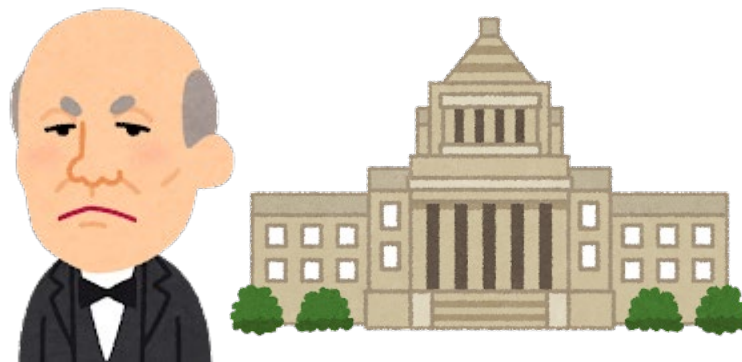
非正規公務員の何が問題なのか

●正規職員...特権が非常に高く決定権があり
専門性の低いジェネラリスト

●非正規...専門性で仕事。現場を良く知るが
決定権がない。権利はない



誰のための
何のための仕事か??



省庁や上席に叱
られないように



非正規公務員

正規職員



市民のために



市民

民間企業の非正規雇用と何が違うのか

労働基準法・労働契約法などの 法制が適用されない

民間企業

「5年ルール」

非正規雇用が5年以上続いた
場合、正規になる申し入れ
ができる

労働組合に入れる
ハラスメントなど
の対応をしてもらえる

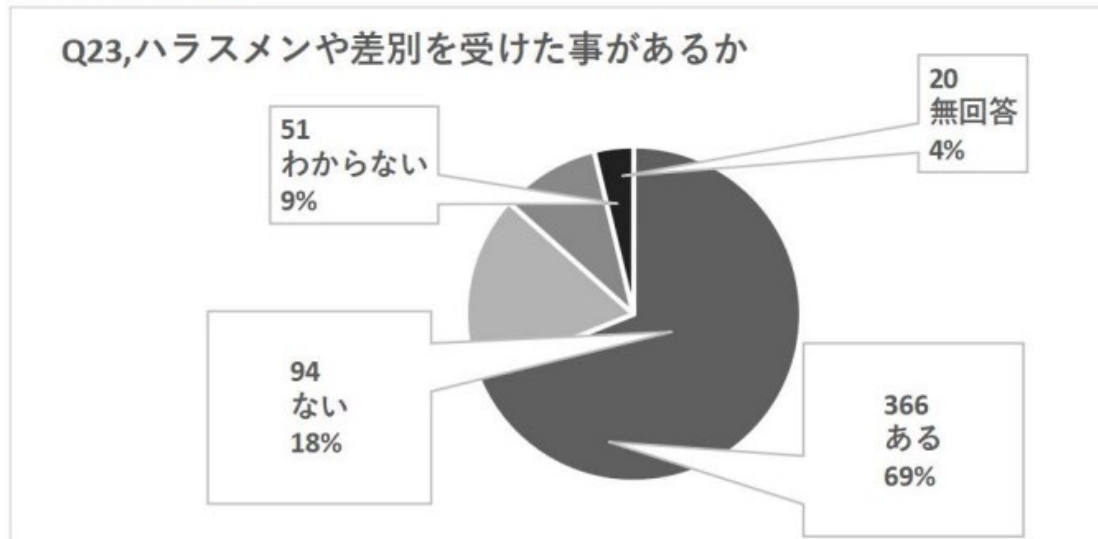
非正規公務員

正規の公務員は労働法制が
適用されないため
長く非正規のまま雇っても
問題にできない

争議権がない。労働組合や
ユニオンに加入できない
労働争議やストライキがで
きない

非正規公務員 ハラスメントアンケート

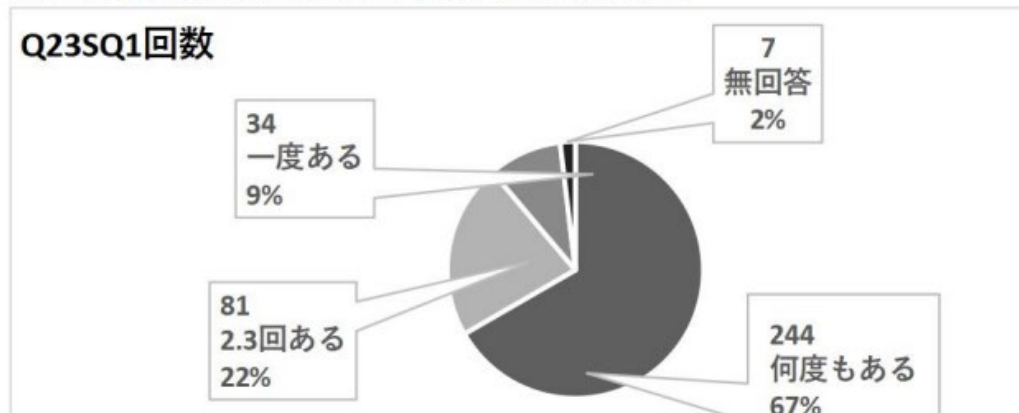
ことがありますか。



ハラスメント
を受けたこと
がある

69%

正規公務員の在職中に受けた回数を教えてください。



受けた回数
何度もある

67%

非正規公務員 ハラスメントアンケート

Q32相談した相手は取り組んでくれましたか。

	%	人数
くれなかった	49.7	78
くれた	40.1	63
途中で自分から取り下げた	5.7	9
相談した先から連絡が来なかった	4.5	7
合計	100	157

Q33.その問題は解決しましたか

	%	人数
解決しなかった	64.5	129
どちらでもない	20.5	41
解決した	15	30
合計	100	200

救済措置がない！！

1. ハラスメントを受けて相談しても
非正規はとりあってもらえず
訴えることで「雇止め」になり
問題は消え、泣き寝入り
2. 労働組合が機能していない
非正規は組合加入できない
何度相談しても動かない
泣き寝入り

